

חוק שכר שווה – דוח פומבי 2025

בהתאם לסעיף 6ב(ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו 1996, סייברארק ביצעה ניתוח בנתוני השכר כנדרש לפי חוק.

כמסגרת הניתוח, פולחה אוכלוסיית העובדים בישראל ל-12 קבוצות, לפי פרמטרים שונים של קבוצות עיסוק, ותק וניסיון מצטבר במקצוע.

בכל קבוצה בוצע ניתוח לנתוני השכר של העובדים/ות המשתייכים לאותה קבוצה, על מנת לבחון האם מתקיימים בקבוצה פערי שכר בין גברים לנשים.

מספר עקרונות חשובים בנוגע לנתונים המוצגים להלן:

- השכר המנותח רלוונטי לשנת העבודה 2025 בלבד
 - השכר הינו אישי והינו נגזרת ישירה של ותק, ניסיון וביצועים בתפקיד
 - הנתונים המוצגים מתייחסים לשכר הממוצע בקבוצה
- להלן התוצאות בחלוקה לקבוצות:

אחוז הנשים והגברים ששכרן/ם נמוך מהשכר מהממוצע בקבוצה		אחוז פערי שכר ברוטו כולל הפקדות מעסיק בין נשים לגברים	
גברים	נשים	פער	קבוצה
39%	50%	0%	1
44%	46%	-5%	2
40%	59%	-2%	3
54%	55%	3%	4
47%	62%	-2%	5
40%	80%	-3%	6
56%	44%	0%	7
43%	29%	2%	8
44%	83%	-5%	9
50%	64%	-7%	10
48%	51%	0%	11
45%	57%	-7%	12