

חוק שכר שווה - דוח פומבי 2022

בהתאם לסעיף 6ב(ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו 1996, סייברארק ביצעה ניתוח בנתוני השכר כנדרש לפי חוק.

במסגרת הניתוח, פולחה אוכלוסיית העובדים בישראל ל-19 קבוצות, לפי פרמטרים שונים של קבוצות עיסוק, ותק וניסיון מצטבר במקצוע.

בכל קבוצה בוצע ניתוח לנתוני השכר של העובדים/ות המשתייכים לאותה קבוצה, על מנת לבחון האם מתקיימים בקבוצה פערי שכר בין גברים לנשים.

מספר עקרונות חשובים בנוגע לנתונים המוצגים להלן:

- השכר המנותח רלוונטי לשנת העבודה 2022 בלבד
- השכר הינו אישי והינו נגזרת ישירה של ותק, ניסיון וביצועים בתפקיד
- הנתונים המוצגים מתייחסים לשכר הממוצע בקבוצה

להלן התוצאות בחלוקה לקבוצות:

אחוז הנשים והגברים ששכרן/ם נמוך מהשכר מהממוצע בקבוצה		אחוז פערי שכר ברוטו כולל הפקדות מעסיק בין נשים לגברים	
גברים	נשים	קבוצה	פער
40%	50%	1	-3%
50%	40%	2	2%
67%	53%	3	4%
56%	44%	4	0%
61%	75%	5	-2%
42%	53%	6	-5%
56%	67%	7	-1%
50%	50%	8	1%
44%	53%	9	-4%
61%	45%	10	2%
53%	56%	11	-1%
78%	89%	12	-3%
44%	63%	13	-5%
46%	63%	14	-3%
44%	75%	15	-3%
44%	80%	16	-4%
48%	50%	17	-2%
45%	60%	18	-6%
63%	75%	19	-9%